

## **УТВЕРЖДЕНО**

Решением Общего собрания членов  
ТСЖ «Коллонтай, 17»  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

Председатель Правления  
ТСЖ «Коллонтай, 17»  
Черникова А.Ю.  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

## **Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и применяется при определении заработной платы всех Работников Товарищества собственников жилья «Коллонтай, 17», именуемого далее по тексту «Товарищество».

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех лиц, заключивших с Товариществом трудовые договоры и для которых работа в Товариществе является основным местом работы, а также работающих в Товариществе по совместительству, именуемых далее «Работники».

1.3. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые Работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе стимулирующие и поощрительные выплаты, производимые Работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Товарищества.

1.4. Оплата труда Работников Товарищества включает в себя:

1.4.1. Заработную плату, состоящую из должностного оклада или тарифной ставки, указанных в трудовом договоре в соответствии со штатным расписанием.

1.4.2. Стимулирующие и поощрительные выплаты за надлежащее выполнение Работниками трудовых функций, производимые сверх заработной платы в соответствии с Положением и другими локальными нормативными актами Товарищества.

### **2. Система оплаты труда работников.**

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате Работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и результатами труда.

2.2. В Товариществе устанавливается смешанная система оплаты труда, если трудовым договором с Работником не предусмотрено иное.

2.4. Повременная система оплаты труда предусматривает, что величина заработной платы Работников зависит от фактически отработанного ими времени, учет которого ведется Товариществом в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями).

2.5. Премиальная система оплаты труда предполагает выплату Работникам

Товарищества дополнительно к заработной плате материального поощрения за выполнение трудовых функций при соблюдении Работниками установленных показателей и условий премирования в виде премии.

2.6. Смешанная система оплаты труда предполагает выплату Работнику должностного оклада, предусмотренного повременной системой оплаты, и доплаты за выполнение Работником работы, не предусмотренной функциональными обязанностями Работника, должностной инструкцией либо выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

### **3. Заработная плата работников.**

3.1. Заработная плата Работников состоит из должностного оклада или тарифной ставки и устанавливается трудовым договором в соответствии со штатным расписанием.

3.2. Размер должностного оклада (месячной тарифной ставки) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

3.3. Размер должностного оклада или тарифной ставки фиксируется в трудовом договоре, заключенном с Работником с применением районных коэффициентов и надбавок в размерах, не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

3.4. Заработная плата Работников предельными размерами не ограничивается.

3.5. Оплата труда Работников по основной работе в соответствии со штатным расписанием, в том числе на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо объему выполненных работ исходя из должностного оклада и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

3.6. Оплата труда Работников по совместительству производится пропорционально объему выполненных работ за отчетный период исходя из должностного оклада по занимаемой должности, а также стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

3.7. Определение размеров заработной платы по основной и совмещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

3.8. В соответствии с законодательством РФ Работникам устанавливаются следующие доплаты к должностному окладу или тарифной ставке:

3.8.1. За сверхурочные работы: для Работников с основным местом работы в Товариществе - в соответствии со ст. 152 ТК РФ. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, осуществляемая Работником в порядке совместительства, оплачивается в зависимости от фактически проработанного времени.

3.8.2. За работу в ночное время (ночную смену) в период с 22.00 до 06.00 часов - в размере 35% часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада.

3.8.3. За работу в выходные и праздничные дни: для Работников Товарищества в соответствии со ст.153 ТК РФ.

### **4. Положение о премировании и материальном стимулировании работников Товарищества.**

4.1. Стимулирование Работников Товарищества производится в виде выплаты премий и установления надбавок к должностным окладам Работников.

4.2. Премия – дополнительно к должностному окладу материальное поощрение за

выполнение трудовых функций при соблюдении Работниками установленных показателей и условий премирования.

4.3. Премирование Работников осуществляется в виде выплат Работникам дополнительно к заработной плате ежемесячного или разового материального поощрения в виде ежемесячных и/или единовременных (разовых) премий лишь в тех случаях, когда Работник не допускал нарушений трудовой дисциплины, добросовестно выполнял все приказы и распоряжения администрации. Все случаи выплаты премий как одному, так и нескольким Работникам оформляются приказом.

4.4. Премия выплачивается Работникам на основании Приказа Председателя Правления Товарищества или его заместителя.

4.5. Надбавки к должностному окладу могут устанавливаться отдельным Работникам в индивидуальном порядке приказом (распоряжением) руководства Товарищества, изданным на основании представления руководителя подразделения, в котором работают отдельные Работники.

4.6. В течение срока действия трудового договора надбавки к должностному окладу отдельных Работников могут вводиться, изменяться и отменяться приказом (распоряжением) Председателя Правления Товарищества или его заместителя в случае изменения объема должностных обязанностей, повышения профессиональной квалификации, а также в иных случаях.

4.7. Суммарные выплаты Работникам не могут превышать размера выплат, предусмотренных фондом оплаты труда в Смете расходов Товарищества, утвержденной решением общего собрания членов Товарищества.

4.8. Работникам, проработавшим неполный месяц, премия начисляется в размере, установленном настоящим Положением, пропорционально фактически отработанному времени.

4.9. За нарушения трудовой дисциплины, не добросовестное выполнение своих трудовых функций, не соблюдение установленных показателей, нарушение локальных нормативных актов Товарищества Работник может быть лишен премии, либо размер премии может быть уменьшен.

4.10. Материальная помощь. В случаях, предусмотренных законодательством Работнику, по решению Правления ТСЖ может быть оказана материальная помощь. Максимальный размер материальной помощи составляет 5000 рублей.

4.11. В Товариществе установлены следующие виды премий:

- Премия по итогам работы за месяц;
- Премия по итогам работы за год;
- Премия к юбилейной дате (юбилейными датами считаются: 50,55,60,70,75 лет).

Все виды премий выплачиваются согласно утвержденной Смете расходов Товарищества.

## **5. Выплата заработной платы, иных платежей.**

5.1. Заработная плата начисляется Работникам в размере и порядке, предусмотренных настоящим Положением.

5.2. Заработная плата выплачивается Работникам в кассе Товарищества либо перечисляется на указанный Работником счет в банке на условиях, определенных трудовым договором.

5.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный трудовым договором.

5.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.5. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работника.

5.6. Оплата отпуска Работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.7. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию Товарищества.